**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МЕРЕТСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СУЗУНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**пятнадцатой сессии пятого созыва**

**с. Мереть**

от 28.02.2016 № 71

Об утверждении Квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации Меретского сельсовета Сузунского района Новосибирской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», Совет депутатов Меретского сельсовета Сузунского района Новосибирской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Меретского сельсовета Сузунского района Новосибирской области, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Меретского сельсовета Сузунского района Новосибирской области от 08.08.2008 № 124 «О квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы Меретского сельсовета».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования.

4. Опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене «Меретский вестник» и на официальном сайте администрации Меретского сельсовета Сузунского района Новосибирской области в сети Интернет.

Председатель Совета депутатов

Меретского сельсовета

Сузунского района Новосибирской области О.Ю.Федоров

Глава Меретского сельсовета

Сузунского района Новосибирской области А.Ю.Дерябин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета депутатов

Меретского сельсовета

Сузунского района

Новосибирской области

от 28.02.2017 № 71

Квалификационные требования

для замещения должностей муниципальной службы в администрации Меретского сельсовета Сузунского района Новосибирской области

В число квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (далее – квалификационные требования) входят требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Квалификационные требования устанавливаются в зависимости от групп должностей муниципальной службы.

1. Квалификационными [требованиями](consultantplus://offline/ref=13660917159302F5535AF9939FA090483823894E6733BFFE0F63668027DFD36F3304F235BABB3DB7xCNFD) к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы являются:

1) для ведущей группы должностей - наличие высшего образования;

2) для младшей группы должностей - наличие профессионального образования.

2. Квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения должностей муниципальной службы являются:

1)для ведущей группы должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет либо не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности, направлению подготовки - в течение трех лет со дня выдачи диплома специалиста с отличием или диплома магистра с отличием;

2) для старшей и младшей групп должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.